

Извещение о проведении жеребьевки

Управление землепользования и застройки администрации Находкинского городского округа сообщает о проведении жеребьевки в целях предоставления гражданам, имеющим трех и более детей, земельных участков в собственность бесплатно для целей индивидуального жилищного строительства, в соответствии с Законом Приморского края от 08.11.2011 № 837-КЗ «О бесплатном предоставлении земельных участков гражданам, имеющим трех и более детей, в Приморском крае» (далее – жеребьевка).

Уполномоченный орган местного самоуправления, проводящий жеребьевку – управление землепользования и застройки администрации Находкинского городского округа.

Дата проведения жеребьевки – 04.09.2023 года.
Время проведения жеребьевки – 9:00 местного времени.
Место проведения жеребьевки – г. Находка, ул. Школьная, 18, каб. 204.
Реестровые номера граждан, приглашенных на жеребьевку: 3774, 3775, 3776, 3777, 3778, 3779, 3780, 3781, 3782, 3783, 3784, 3785, 3786, 3787, 3788, 3789, 3790, 3791, 3792, 3793, 3794, 3795, 3796, 3797, 3798, 3799, 3800, 3801, 3802, 3803, 3804, 3805, 3806, 3807, 3808, 3809, 3810, 3811, 3812, 3813, 3814, 3815, 3816, 3817, 3818, 3819, 3820, 3821, 3822, 3823, 3824, 3825, 3826, 3827, 3828, 3829, 3830, 3831, 3832, 3833, 3834, 3835, 3836, 3837, 3838, 3839, 3840, 3841, 3842, 3843, 3844, 3845, 3846, 3847, 3848, 3849, 3850, 3851, 3852, 3853, 3854, 3855, 3856, 3857, 3858, 3859, 3860, 3861, 3862, 3863, 3864, 3865, 3866, 3867, 3868, 3869, 3870, 3871, 3872, 3873, 3874, 3875, 3876, 3877, 3878, 3879, 3880, 3881, 3882, 3883, 3884, 3885, 3886, 3887, 3888, 3889, 3890, 3891, 3892, 3893, 3894, 3895, 3896, 3897, 3898, 3899, 3900, 3901, 3902, 3903, 3904, 3905, 3906, 3907, 3908, 3909, 3910, 3911, 3912, 3913, 3914, 3915, 3916, 3917, 3918, 3919, 3920, 3921, 3922, 3923, 3924, 3925, 3926, 3927, 3928, 3929, 3930, 3931, 3932, 3933, 3934, 3935, 3936, 3937, 3938, 3939, 3940, 3941, 3942, 3943, 3944, 3945, 3946, 3947, 3948, 3949, 3950, 3951, 3952, 3953, 3954, 3955, 3956, 3957, 3958, 3959, 3960, 3961, 3962, 3963, 3964, 3965, 3966, 3967, 3968, 3969, 3970, 3971, 3972, 3973, 3974, 3975, 3976, 3977, 3978, 3979, 3980, 3981, 3982, 3983, 3984, 3985, 3986, 3987, 3988, 3989, 3990, 3991, 3992, 3993, 3994, 3995, 3996, 3997, 3998, 3999, 4000.

Список земельных участков, предлагаемых на жеребьевку № 142:

№	Адрес	№ участка	№ дома
1	В 1561 м на юго-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:000000:7656	932
2	В 1543 м на юго-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:000000:7657	956
3	В 1900 м на северо-запад от дома, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Геологическая, 15	25:31:040401:253	1116
4	В 1130 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:571	952
5	В 1626 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:605	851
6	В 1475 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:607	1106
7	В 1472 м на юго-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:616	1024
8	В 1547 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:618	1121
9	В 1559 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:623	1115
10	В 1400 м на запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:625	1168
11	В 1474 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:629	1112
12	В 1824 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:722	997
13	В 1758 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:723	1057
14	В 1802 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:726	1031
15	В 1782 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:727	1054
16	В 1735 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:728	1202
17	В 1633 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:729	735
18	В 1767 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:730	1126
19	В 1756 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:731	1248
20	В 1567 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:733	825
21	В 1535 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:734	812
22	В 1614 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:735	770
23	В 1362 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:737	838
24	В 1416 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:741	1048
25	В 1168 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:742	1330
26	В 1457 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:744	992
27	В 1226 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:745	838
28	В 1241 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:747	1005
29	В 1614 м на северо-запад от здания, расположенного по адресу: Приморский край, г. Находка, п. Авангард, ул. Колхозная, 5Б	25:31:040401:748	868
30	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 120	25:31:010305:1635	984
31	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 159	25:31:010305:1653	1194
32	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 102	25:31:010305:1669	1437
33	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 103	25:31:010305:1670	1002
34	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 131	25:31:010305:1671	1029
35	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 132	25:31:010305:1672	1000
36	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 138	25:31:010305:1673	1100

37	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 140	25:31:010305:1675	1100
38	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 141	25:31:010305:1676	890
39	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 133	25:31:010305:1677	1025
40	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 136	25:31:010305:1679	1000
41	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 142	25:31:010305:1680	1100
42	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 143	25:31:010305:1681	1042
43	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 144	25:31:010305:1682	1100
44	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 145	25:31:010305:1683	1034
45	Российская Федерация, Приморский край, Находкинский городской округ, г. Находка, ул. Вознесенская, земельный участок 107	25:31:010305:1690	1000

Помимо этого сообщаем, что в работе жеребьевочной комиссии при проведении жеребьевки, в качестве наблюдателей вправе принимать участие представители общественных организаций, а также вправе присутствовать представители средств массовой информации.

ОПОВЕЩЕНИЕ о начале публичных слушаний по проекту решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков

Комиссия по подготовке проекта Правил землепользования и застройки Находкинского городского округа сообщает о назначении публичных слушаний по проектам решений о предоставлении разрешения на условно разрешенные виды использования «хранение автотранспорта (2.7.1)» и «объекты дорожного сервиса (4.9.1)» в отношении земельного участка площадью 1612,05 кв.м с кадастровым номером 25:31:010209:22, расположенного по адресу: местоположение установлено относительно ориентира, расположенного в границах участка. Ориентир здание. Почтовый адрес ориентира: Приморский край, город Находка, в районе здания №6, улица Верхне-Морская, дом 6.

- Перечень информационных материалов к проекту:
 - Текстовые материалы: проект решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства.
 - Графические материалы: фрагменты карты градостроительного зонирования территории Находкинского городского округа с указанием местоположения рассматриваемого земельного участка.
- Официальный сайт, на котором будут размещены проект и информационные материалы к нему: <http://naходка-city.ru>.
- Порядок проведения публичных слушаний по проекту:
 - Подготовка оповещения о начале публичных слушаний, опубликование оповещения в официальном печатном средстве массовой информации Находкинского городского округа и размещение на официальном сайте администрации Находкинского городского округа в сети Интернет;
 - Направление сообщения о проведении публичных слушаний правообладателям земельных участков, имеющих смежные границы с земельным участком, применительно к которому запрашивается разрешение на условно разрешенный вид использования, правообладателям объектов капитального строительства, расположенных на земельных участках, имеющих общие границы с земельным участком, применительно к которому запрашивается данное разрешение, и правообладателям помещений, являющихся частью объекта капитального строительства, применительно к которому запрашивается данное разрешение.
 - Размещение проекта на официальном сайте Находкинского городского округа.
 - Проведение экспозиции проекта.
 - Проведение собрания участников публичных слушаний.
 - Подготовка и оформление протокола публичных слушаний.
 - Подготовка, оформление и обеспечение опубликования заключения о результатах публичных слушаний по проекту решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков в официальном печатном средстве массовой информации Находкинского городского округа и размещение на официальном сайте администрации Находкинского городского округа в сети Интернет.
 - Срок проведения публичных слушаний по проекту: со дня оповещения жителей Находкинского городского округа об их проведении до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний не менее четырнадцати дней и не более месяца.
 - Место и дата открытия экспозиции проекта: здание администрации Находкинского городского округа, расположенное по адресу: г. Находка, ул. Школьная, д. 18, холл (1 этаж), дата открытия экспозиции проекта: 29.08.2023
 - Срок проведения экспозиции проекта с 29.08.2023 по 01.09.2023. Дни и часы в которые возможно посещение указанной экспозиции: с понедельника по пятницу с 10:00 до 13:00.
 - Порядок, срок и форма внесения участниками публичных слушаний предложений и замечаний, касающихся проекта:

В период размещения проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях, информационных материалов к нему и проведения экспозиции такого проекта участники публичных слушаний, прошедшие идентификацию, вправе вносить предложения и замечания, касающиеся такого проекта:

 - в письменной или устной форме в ходе проведения собрания участников публичных слушаний;
 - в письменной форме, в адрес комиссии по подготовке проекта Правил землепользования и застройки Находкинского городского округа, расположенной по адресу: г. Находка, ул. Школьная, д. 18, каб. 217.
 - в посредством записи в книге (журнале) учета предложений посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях.

В целях идентификации участники публичных слушаний представляют сведения о себе (фамилию, имя отчество (при наличии), дату рождения, адрес места жительства (регистрации) – для физических лиц; наименование, основной государственный регистрационный номер, место нахождения и адрес – для юридических лиц) с приложением документов, подтверждающих такие сведения.

Участники публичных слушаний, являющиеся правообладателями земельных участков и (или) расположенных на них объектов капитального строительства и (или) помещений, являющихся частью указанных объектов капитального строительства, также представляют сведения соответствующим образом из Единого государственного реестра недвижимости и иные документы, устанавливающие или удостоверяющие их права на такие объекты.

Срок внесения участниками публичных слушаний предложений и замечаний, касающихся проекта определен с 29.08.2023 до 10.00 часов 01.09.2023

- Дата, время проведения собрания участников публичных слушаний 01.09.2023, 11:00. Место проведения: г. Находка, ул. Школьная, д. 18, каб. 204.

Администрация Находкинского городского округа
Приморского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г. Находка № 1497

14 августа 2023 г.

**Об утверждении Примерного положения
о системе оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных управлению
по физической культуре, спорту и делам молодежи
администрации Находкинского городского округа**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11, Уставом Находкинского городского округа, постановлением администрации Находкинского городского округа от 28.06.2013 № 1328 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Находкинского городского округа», в целях урегулирования порядка и условий установления окладов и стимулирующих выплат руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Находкинского городского округа, администрация Находкинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Утвердить прилагаемое Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа (далее – Положение).
- Признать утратившим силу постановление администрации Находкинского городского округа от 06.12.2022 № 1877 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа».
- Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа, обеспечить:
 - Приведение в соответствие с Положением локальных нормативных актов, коллективных договоров, соглашений (при наличии), устанавливающих системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа.
 - Своевременно уведомить работников учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты труда, связанных с изменением системы оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.
 - Управлению внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
 - Отделу делопроизводства администрации Находкинского городского округа (Атрашок) разместить данное постановление на официальном сайте Находкинского городского округа в сети Интернет.
 - Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.
 - Контроль за исполнением данного постановления «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа» возложить на заместителя главы администрации Находкинского городского округа - начальника управления образования администрации Находкинского городского округа Мухамадиеву Е.А.

Глава Находкинского городского округа Т.В. Магинский

Утверждено
постановлением администрации
Находкинского городского округа
от 14 августа 2023 г. № 1497

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных управлению
по физической культуре, спорту и делам молодежи
администрации Находкинского городского округа

- Общие положения
 - Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа (далее – учреждения) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития физической культуры и спорта в Находкинском городском округе, создания условий для использования принципов «эффективного контракта» при установлении единых принципов системы оплаты труда физкультурно-спортивных учреждений в области физической культуры и спорта.
 - Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении:

система оплаты труда работников учреждения – совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и устанавливающих условия и размеры оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера;

профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат исходя из размера занимаемой ставки;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учетом компенсационных выплат (надбавки и доплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера), доплата за дополнительный объем работ и стимулирующих выплат (надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер надбавки к окладу в составе заработной платы;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

выплаты стимулирующего характера – выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за высокие результаты труда;

иные выплаты - выплаты, предусматривающие особенности системы оплаты труда в случаях и порядке, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Приморского края, а также системой оплаты труда;

премия — представляет собой денежную сумму, выплачиваемую работнику в качестве поощрения за достижения в работе, и носит стимулирующий характер. Указанная выплата может быть системной, разовой, периодической и выплачивается обычно по итогам работы;

коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от количества обучающихся и количеству зданий (объектов), определяемая на основе объемных показателей деятельности учреждения;

социальные выплаты (материальная помощь) — выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам учреждений социальной льготы в виде материальной помощи к отпуску, на профилактику заболеваний, социальные нужды;

фонд оплаты труда (далее - ФОТ) — фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

фонд должностных окладов (далее - ФДО) — сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов.

Рекомендуемое соотношение ФДО к ФОТ — до 60%.

фонд надбавок (далее - ФН) — сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, интенсивность и прочие, носящие как регулярный, так и разовый характер;

административно-управленческий персонал учреждения — работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности такого учреждения.

основной персонал учреждения — работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности этого учреждения;

вспомогательный персонал учреждения — работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Другие понятия и определения, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, регулирующими сферу трудовых и бюджетных правоотношений.

1.3. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда с учётом категории работников, включая:

- размеры окладов (должностных окладов) в зависимости от профессиональной квалификационной группы либо группы по оплате труда руководителей;

- размеры и условия установления повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) отдельными категориями работников;

- порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.4. Система оплаты труда, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов) указанных в Приложении № 1 к настоящему Положению, фиксированные размеры и условия установления повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), а также размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе системы премирования работников учреждения, устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением с учётом финансово-экономического положения учреждения.

1.5. Заработная плата работников учреждения состоит из:

1.5.1. Оклада (должностного оклада).

1.5.2. Повышающего коэффициента за квалификационную категорию, за специфику работы в учреждении к окладу по занимаемой должности.

1.5.3. Выплат компенсационного характера.

1.5.4. Стимулирующих выплат (выплачиваются с учётом финансово-экономического положения учреждения, исходя из экономики утверждённого фонда оплаты труда, формируемого за счёт всех источников финансирования).

Руководителям учреждений запрещается устанавливать (начислять) работникам стимулирующие выплаты, если это приведёт к образованию кредиторской задолженности по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда учреждения.

1.6. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с действующей в данном учреждении системой оплаты труда.

1.7. При установлении настоящей системы оплаты труда в трудовом договоре (дополнительно соглашении к трудовому договору) с работником учреждения должны быть конкретизированы его должностные обязанности и условия оплаты труда, а также указаны показатели и критерии оценки эффективности его деятельности для назначения выплат стимулирующего характера (премиальных выплат по итогам работы) в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ).

1.8. Система оплаты труда работников учреждений должна обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ).

1.9. Руководитель учреждения с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

1.9.1. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника по ПКГ на сумму повышающих коэффициентов. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад работника.

1.9.2. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника определяется устанавливается с учётом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

1.10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.11. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.12. Система оплаты труда в учреждениях регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Находкинского городского округа, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

1.13. Заработная плата (оплата труда) работников муниципальных учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с изменениями системы оплаты труда, предусмотренными настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до внесения настоящих изменений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников учреждения

2.1. В учреждении, перешедших на нормативно-подушевое финансирование, в расчете на одного спортсмена фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой спортивной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам и утвержденному государственному (муниципальному) заданию на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ).

2.2. ФОТ в учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников, объема субсидии, предоставляемой учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в установленном порядке из бюджета Находкинского городского округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.3. Учреждение самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем ра-

боты, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Учреждение обязано согласовывать с учредителем (куратором) отраслевым органом администрации Находкинского городского округа — управлением по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа) любое изменение структуры штатного расписания.

2.3.1. Штатное расписание, составленное по унифицированной форме Т-3, утвержденной постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», утверждается приказом руководителя организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, работников основного персонала, вспомогательного и административно-управленческого персонала и т.д.), получающих заработную плату из всех источников финансирования.

2.3.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.4. Руководителями учреждений обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждения, в том числе соответствующих категорий основного персонала.

2.5. Предусмотрены следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- коэффициент квалификации (за квалификационную категорию);
- коэффициент (надбавка) специфики работы (при совмещении должностей, устанавливается только по основной должности).

Размеры коэффициента специфики работы отдельных работников учреждения, устанавливается в сумме значений по следующим основаниям (таблица № 1).

Таблица № 1

Водителям автобусов	Размер повышающего коэффициента
Водителям автобусов вместимостью от 1 до 8 посадочных мест	20%
Водителям, осуществляющим организованные перевозки групп детей автобусами вместимостью от 9 до 35 посадочных мест	30%

Размеры коэффициента квалификации тренеров-преподавателей, спортивных судей Центра ГО и других специалистов в области физической культуры и спорта указаны в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры коэффициента квалификации тренеров-преподавателей, спортивных судей Центра ГО и других специалистов в области физической культуры и спорта	
Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента
высшая квалификационная категория	30%
первая квалификационная категория	20%
вторая квалификационная категория (при наличии)	10%

Повышающий коэффициент специфики работы учреждения устанавливается по следующим основаниям (таблица № 3):

Таблица № 3

Размеры коэффициента специфики работы	
Основной персонал	Размер повышающего коэффициента
«Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого и второго уровня»	50%
«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников второго квалификационного уровня»	30%

Размер повышающего коэффициента устанавливается только одному тренеру-преподавателю Учреждения, работающему только с группами спортивно-оздоровительного этапа по виду спорта, при условии наличия по данному виду спорта групп начальной подготовки и учебно-тренировочного этапа и составляет 25%.

Размер повышающего коэффициента за специфику работы с людьми с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении составляет 15% к окладу по ПКГ и устанавливается тренерам-преподавателям и специалистам, имеющим непосредственное отношение к организации работы с людьми ОВЗ.

3. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (далее - гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда).

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (далее - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) в форме:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 3) доплаты за увеличение объема работы;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) доплаты за сверхурочную работу.

3.1.3. Доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока и выплачиваются в порядке и размере установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент — 20 процентов;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока — 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработной платы;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработной платы.

3.2. В соответствии с частью 2 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации фиксированные размеры, а также порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются Положением об оплате труда работников учреждения в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. В соответствии с частью 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются (часть 4 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.4. Размеры, порядок и условия выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения в порядке, предусмотренном статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры указанных выплат определяются с учётом финансово-экономического положения учреждения (1.4. настоящего Положения).

3.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Порядок расчета компенсационных выплат за работу в особых условиях

4.1. Размер выплат за работу в особых условиях определяется учреждением в соответствии с действующим законодательством.

4.2. В каждом учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

4.2.1. Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

4.3. Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

5. Порядок расчета доплат за дополнительный объем работы работников основного персонала

5.1. Размер доплат за дополнительный объем работы определяется учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В каждом учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительный объем работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

5.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

5.2.1. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3. Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников.

5.3.1. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

5.3.2. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

5.4. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

5.4.1. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Особенности оплаты труда работников осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки

6.1. Нормирования труда осуществляется по количеству обучающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером-преподавателем («подушный» или «подушевой» метод) в соответствии с тарификационным списком (далее - тарификация).

6.2. Распределение (закрепление) работников, участвующих в реализации примерных дополнительных образовательных программ, проводить в соответствии с планом комплектования учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, тарификацией работников, локальными нормативными актами учреждения.

6.3. Для правового, психологического, педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, учреждение, осуществляющее спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Находкинского городского округа.

7. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

7.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных спортивных соревнований;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом руководителя учреждения. С целью поощрения работников премия может быть выплачена:

- за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме внеплановых заданий;

- за решение вопросов отличающихся срочностью и большим объемом;

- за выполнение особо важных и срочных заданий (работ).

7.1.1. На выплаты стимулирующего характера учреждению необходимо предусматривать средства в объеме не менее 30% фонда оплаты труда.

7.1.2. Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам учреждения. При установлении выплат стимулирующего характера для работников учреждения следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

7.1.3. Критерии, показатели и периодичности оценки эффективности деятельности работников учреждения, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности учреждения.

7.1.4. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютном значении.

7.1.5. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается, за исключением должностей, указанных в разделе 9. настоящего Положения.

7.1.6. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

7.1.7. Выплаты стимулирующего характера необходимо осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

7.1.8. Необходимо устанавливать стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортивного резерва, как обучающегося в данном учреждении, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другую организацию.

7.1.9. Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований рекомендуется устанавливать:

- тренерам-преподавателям (прежде всего первому тренеру-преподавателю), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку;

- заместителям руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно отвечающих за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

7.2. Размер надбавок за специфику работы работников учреждения устанавливается по следующим основаниям (таблица № 4):

Таблица № 4

Надбавка за специфику работы	
Профессиональная квалификационная группа	Размер надбавки
«Общепрофессиональные профессии рабочих»	До 100%
«Общепрофессиональные должности служащих»	До 100%
«ПКГ должностей работников вспомогательного персонала»	До 100%
«Должности, не отнесенные к квалификационным уровням по ПКГ»	До 100%

Надбавки к окладам за специфику работы, выплачиваются из фонда надбавок и могут носить постоянный или временный характер и устанавливаются пропорционально должностного оклада.

7.3. Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)

№	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от размера ставки заработной платы тренера, тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды)		Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу работника за подготовку (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			руководителям педагогическим работникам	руководителям и иным специалистам	руководителям педагогическим работникам	руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования						
1.1.	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10	
		2-3	до 160	до 16	до 8	
		4-6	до 100	до 10	до 5	
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8	
		2-3	до 100	до 10	до 5	
		4-6	до 80	до 8	до 4	
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5	
		2-3	до 80	до 8	до 4	
		4-6	до 60	до 6	до 3	
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4	
		2-3	до 60	до 6	до 3	
		4-6	до 40	до 4	до 2	
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3	
		2-3	до 40	до 4	до 2	
		4-6	до 20	до 2	до 1	
2. Индивидуальные, личные (груп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно						
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5	
		2-3	до 80	до 8	до 4	
		4-6	до 60	до 6	до 3	
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4	
		2-3	до 60	до 6	до 3	
		4-6	до 40	до 4	до 2	
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки, младшие юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3	
		2-3	до 40	до 4	до 2	
		4-6	до 20	до 2	до 1	
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2	
		2-3	до 20	до 2	до 1	
		4-6	-	-	-	
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов						
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5	
		2-3	до 80	до 8	до 4	
		4-6	до 60	до 6	до 3	
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4	
		2-3	до 60	до 6	до 3	
		4-6	до 40	до 4	до 2	
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3	
		2-3	до 40	до 4	до 2	
		4-6	до 20	до 2	до 1	
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2	
		2-3	до 20	до 2	до 1	
		4-6	-	-	-	

Стимулирующая выплата к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортивного резерва предлагается устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента, показанного спортсменом спортивного результата, или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

7.4. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

7.5. Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада)
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	До 30

Качество спортивной подготовки	Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	До 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 - 3 места	До 40
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней	1 - 3 места	До 35

7.6. Выплаты за качество выполняемых работ необходимо производить в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждения:

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- за наличие положительных отзывов о работе;
- за отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг;
- по итогам работы учреждения, например: заняты с 1 по 6 места в официальном смотре-конкурсе по итогам года среди организаций по профилю деятельности;
- выполнение муниципального задания учреждением.

7.7. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет необходимо устанавливать в целях укрепления кадрового состава учреждения, осуществляющей спортивную подготовку, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) необходимо производить работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, органах исполнительной власти в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

Размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

Показатель	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	7,5
Стаж работы от 10 до 15 лет	10
Стаж работы свыше 15 лет	15

7.8. Выплаты за достижения работников в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, имеющих государственные и ведомственные звания и награды. Размеры указанных выплат приведены в таблице № 8.

Таблица № 8

Размеры выплат за опыт и достижения работникам учреждений, имеющих государственные и ведомственные звания и награды

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	15%
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	10%
За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР»	5%
Наличие ученой степени (кандидат наук, доктор наук)	5%
Другие ведомственные награды и звания	5%

При наличии у работника нескольких оснований для выплаты к окладу (ставке заработной платы), установленные настоящей таблицей, выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

7.9. При определении условий и размеров стимулирующих выплат по итогам работы следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующий период работы, выполнение показателей государственных (муниципальных) задания;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, осуществляющей спортивную подготовку (учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения, осуществляющей спортивную подготовку, к новому учебно-тренировочному (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону и так далее);
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

7.10. Премии работников учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, осуществляется по решению руководителя учреждения. Конкретный размер премий выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

7.10.1. Премии выплачиваются работникам учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, осуществляются по решению руководителя учреждения. Конкретный размер премий выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

7.10.2. Премии выплачиваются работникам учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, осуществляются по решению руководителя учреждения. Конкретный размер премий выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

7.10.3. Премии выплачиваются работникам учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, осуществляются по решению руководителя учреждения. Конкретный размер премий выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

7.11. Работникам могут выплачиваться единовременные премии к личным юбилейным датам, к праздникам Российской Федерации, к выходу на пенсию. Данное премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения.

Конкретный размер премий выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

7.12. Стимулирующие выплаты по итогам работы не выплачиваются работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

7.13. Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности Учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.

8. Особенности оплаты и нормирования труда тренерско-педагогического состава

8.1. Для тренеров-преподавателей осуществляющих спортивную подготовку, необходимо учитывать, что в рабочее время, включается тренерско-педагогическая работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

8.1.1. Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-педагогической работы 18 часов в неделю.

8.1.2. За тренерско-педагогическую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-педагогической работы.

8.1.3. Объем тренерско-педагогической нагрузки работников определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

8.1.4. Объем тренерско-педагогической нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

8.1.5. Объем тренерско-педагогической нагрузки работников, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

8.1.6. При определении объема тренерско-педагогической нагрузки на следующий год (учебно-тренировочный период, спортивный сезон) необходимо сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

8.1.7. Об изменениях объема тренерско-педагогической нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предлагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-педагогической нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

8.2. В расчет оплаты труда тренерско-педагогического состава включаются должностные оклады (ставки), рассчитанные с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. При «подушном» методе размер оплаты труда (Pot) производится по формуле:

$$Pot = OПКГx[n_1 \times k_1 + Ks + n_2 \times k_2 + Ks + \dots + n_n \times k_n \times Ks] / 100$$

где, OПКГ - оклад по ПКГ должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения, n_1, n_2, \dots, n_n - количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки, k_1, k_2, \dots, k_n - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки,

Ks - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины).

8.3.1. Минимальное и максимальное количество обучающихся в одной группе и объем учебно-тренировочных занятий в группе устанавливается в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки и примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта.

8.3.2. Размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена приведены в таблице № 9.

Таблица № 9

Размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена

Этап спортивной подготовки	СО			НП		Т(СС)		ССМ
	Весь период	До одного года	Свыше года	Начальная специализации	Углубленной специализации	Весь период		
Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена	3	3	5	8	14		23	

Сокращения, используемые в таблице № 9:

- СО - спортивно-оздоровительный этап;
- НП - этап начальной подготовки;
- Т(СС) - учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации);
- ССМ - этап совершенствования спортивного мастерства.

8.3.3. Расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) для этапа СО - 1,0.

Расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) для этапов НП, Т, ССМ (Ks) (кроме указанных ниже) - 1,0.

Для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми - 0,9. Для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми и неолимпийским дисциплинам - 0,8.

Для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточным высоким уровнем соревновательной конкуренции в Приморском крае - от 0,8 до 0,5.

8.3.4. Уровень соревновательной конкуренции необходимо определять по одному или нескольким следующим показателям:

- отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) Приморского края по данному виду спорта (спортивной дисциплине);
- в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;
- в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня Приморского края не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

8.4. В зависимости от используемой в учреждении системы нормирования труда тренерско-педагогического состава также применяются нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за результативную подготовку спортсмена, приведенные в Таблице № 9.

Данные нормативы целесообразно применять либо при расчете оклада (должностного оклада) (при подушном методе расчета), либо при расчете стимулирующих надбавок и доплат.

8.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена необходимо устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена на официальных международных спортивных соревнованиях (раздел 1 Таблицы № 5) - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными нормативными актами учреждения, осуществляющей спортивную подготовку.

8.5.1. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты необходимо соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами учреждения.

8.6. Тренерско-педагогическому составу необходимо устанавливать стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки работы тренерско-педагогического состава за качество выполняемых работ, указанными в таблице № 10.

Критерии оценки

работы тренерско-педагогического состава за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки работы тренерско-педагогического состава за качество выполняемых работ	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада)
1. Критерии оценки работы тренерско-педагогического состава учреждений, осуществляющих спортивную подготовку		
На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% из числа обучающихся в группе)	10
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности обучающихся (не менее чем у 80% обучающихся в группе)	10
1.3.	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% обучающихся в группе)	10
На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.4.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 80% из числа обучающихся в группе)	10
1.5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности обучающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80% обучающихся в группе)	10

1.6.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
1.7.	Передача спортсменами в УОР (за каждого спортсмена)	20
1.8.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (за каждого спортсмена)	5
1.9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
1.10.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
1.11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки)	20
1.12.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (наличие)	20
1.13.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
1.14.	Передача спортсменами в УОР (за каждого спортсмена)	20

8.7. Зарплата работников учреждений (с учетом премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (с учетом премий и иных выплат стимулирующего характера) выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения

9.1. Зарплата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения состоит из:

- должностного оклада;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

Компенсационные и стимулирующие выплаты не образуют новый оклад.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором с учетом масштаба управления и особенностей деятельности учреждения.

9.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем и рассчитывается по формуле:

$$ДОР = (ОПКО \times Ккр) + Нму,$$

где:
 ДОР - должностной оклад руководителя,
 ОПКО - оклад по ПКГ работника основного персонала,
 Ккр - коэффициент кратности,
 Нму - надбавка масштаба управления.

Коэффициент кратности для спортивных школ = 2,4.

Коэффициент кратности для учреждения, осуществляющего деятельность в области физической культуры и спорта, в том числе по месту работы, месту жительства и месту отдыха = 2,3.

К работникам основного персонала в спортивной школе относится тренер-педагог.

К работникам основного персонала учреждения, осуществляющего деятельность в области физической культуры и спорта, в том числе по месту работы, месту жительства и месту отдыха относится инструктор по спорту.

Надбавка масштаба управления определяется в зависимости от численности обучающихся в учреждении и наличии в оперативном управлении учреждения двух и более зданий (помещений), в которых осуществляется учебно-тренировочный процесс или мероприятия в области физической культуры и спорта по месту работы, месту жительства и месту отдыха, находящихся в территориальной отдаленности друг от друга и наличие подразделений (таблица 11).

Надбавки масштаба управления руководителя

Таблица № 11

№	Надбавка масштаба управления в зависимости от количества обучающихся				
	Численность обучающихся по состоянию на начало календарного года, человек	Надбавка масштаба управления, руб.	Количество зданий (помещений), объектов, шт.	Надбавка масштаба управления, руб.	Наличие подразделений
1	до 500	500	2	1 000	2
2	501 - 800	1000	3-5	2 000	1 000 руб.
3	от 801	1500	Более 5	2 500	3 и более 2 000 руб.

Показатель численности обучающихся определяется по данным статистического отчета 5-ФК.

9.3. Совмещение руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером и другими руководителями в данном учреждении других должностей работников, не относящихся к должностям основного персонала, не допускается.

9.4. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 20% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

9.5. Руководитель учреждения, его заместителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливается ежемесячная компенсационная выплата. Конкретный размер компенсационных выплат руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливаются в трудовом договоре.

9.6. Руководитель учреждения, его заместителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты к должностному окладу:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премии по итогам работы.

Оценку работы руководителя учреждения на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, создаваемая управлением по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждается приказом начальника управления по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа.

9.7. Размер стимулирующей выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливается с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

9.8. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные руководителю учреждения, его заместителем и главному бухгалтеру исчисляются из установленного должностного оклада и в пределах выделенных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности.

9.9. Руководитель учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения не может быть выплачена стимулирующая выплата, премия в связи с окончанием учебно-тренировочного, финансового года в следующих случаях:

- нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств, выявленных учредителем или контролирующими органами в течение календарного года;
- применения дисциплинарного взыскания;
- наличия просроченной задолженности по налогам и иным обязательным платежам, а также по начисленным штрафам и пеням в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, а также по выплате заработной платы работникам учреждения в течение календарного года;
- неисполнения или несвоевременного исполнения распорядительных актов администрации Находкинского городского округа, управления по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа и несвоевременного и некачественного представления отчетной документации и информации главному распорядителю бюджетных средств.

9.10. Предельный уровень выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования) заместителям руководителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливается в размере не превышающем 80 % выплат стимулирующего характера руководителя учреждения.

9.11. Размер стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру определяется в соответствии с имеющимся стажем работы в государственных и муниципальных учреждениях (организациях), в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, согласно п. 7.6. настоящего Положения.

9.12. Зарплата работника административно-управленческого персонала не должна превышать заработную плату руководителя учреждения.

10. Начисление и выплата заработной платы

10.1. Зарплата работника начисляется работникам учреждений в размере и порядке, предусмотренном настоящим Положением.

10.2. Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, трудовой договор, табель учета рабочего времени и приказы.

10.3. Работникам, проработавшим неполный рабочий период, заработная плата начисляется за фактически отработанное время.

10.4. Зарплата работника перечисляется работникам на указанный ими счет в банке.

10.5. Выплата заработной платы в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации осуществляется не реже, чем каждые полмесяца. День выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором. Иные сроки выплаты заработной платы могут быть установлены отдельным категориями работников только в соответствии с федеральным законодательством.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

10.6. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также по заявлению работника.

10.7. Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

10.8. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся работнику заработной плате производится в последний день работы. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.

11. Другие вопросы оплаты труда

11.1. Учреждения принимают положения об оплате труда работников учреждения, руководствуясь настоящим Положением, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения (при наличии) или иным представительным органом работников.

11.2. Работники имеют право на социальные выплаты (материальную помощь) в пределах фонда экономии оплаты труда, учреждения.

11.2.1. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

11.2.2. Порядок и условия осуществления социальных выплат (материальной помощи) устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, в коллективных договорах с учетом мнения представительного органа работников.

11.2.3. Решение об оказании материальной помощи руководителям учреждений и её конкретных размерах принимает начальник управления по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа.

11.3. Руководители учреждений:

11.3.1. Проверяют документы об образовании и стаже работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

11.3.2. Ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки:
 - для работников учреждения - тарификационный список по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
 - для педагогических работников учреждения - тарификационный список по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

11.3.3. Тарификационный список работников учреждения заполняется по всем профессиям рабочих и должностям служащих каждого структурного подразделения учреждения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

11.3.2.2. Вакантные профессии рабочих (должности служащих) отражаются в тек структурных подразделений, где они имеются.

11.3.2.3. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства и (или) совмещения производится раздельно по каждой из должностей.

11.3.3. Несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

11.3.4. Несут ответственность за задержку выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.3.5. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно, в соответствии с действующим законодательством и отражаются в положении об оплате труда работников конкретного учреждения.

Приложение № 1

к Примерному положению «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации Находкинского городского округа», утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа от 14 августа 2023 г. № 1497

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (руб.)
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных должностей работников образования»		
2 квалификационный уровень	секретарь учебной части	11 723
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель	15 463
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
2 квалификационный уровень	спортивный судья	12 256
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту	12 560
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	13 932
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; кассир	10 504

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор; лаборант; техник; техник-программист	11 027
4 квалификационный уровень	механик	13 326
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; экономист; юрист/консультант	12 616
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-сантехник; плотник	10 504
2 квалификационный уровень	водитель льдоуборочного комбайна	12 616
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	11 027
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 247н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»		
6 уровень квалификации	специалист по охране труда	13 326
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.10.2021 № 709н «Об утверждении профессионального стандарта «Механик по холодильной и вентиляционной технике»		
2/3 уровень квалификации	машинист холодильных установок	12 616
Должности, не отнесенные к квалификационным уровням по ПКГ		
Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1»		
3 разряд	рабочий по обслуживанию и ремонту здания	10 920
Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 18.09.1984 № 272/17-70 «Об утверждении разделов: «Газовое хозяйство городов, поселков и населенных пунктов», «Водопроводно-канализационное хозяйство», «Зеленое хозяйство», «Фотоработы» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 69»		
3 разряд	оператор хлораторной установки	10 920
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»		
6 уровень квалификации	специалист по закупкам; контрактный управляющий	13 326
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»		
5 уровень квалификации	специалист по административно-хозяйственному обеспечению	12 616

В соответствии с частью 1.2 статьи 50 Устава Находкинского городского округа табличные приложения к постановлению администрации Находкинского городского округа от 14.08.2023 года № 1497 размещены в официальном сетевом издании «Ведомости Находки» по адресу; www.ved-nakhodka.ru.

Администрация Находкинского городского округа
Приморского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г. Находка № 1556
21 августа 2023 г.

Об отклонении от утверждения документации по внесению изменений в документацию по планировке территории и направлению на доработку

В соответствии со статьями 45 и 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 02.04.2022 № 575 «Об особенностях подготовки, согласования, утверждения, продления сроков действия документации по планировке территории, градостроительных планов земельных участков, выдачи разрешений на строительство объектов капитального строительства, разрешений на ввод в эксплуатацию», решением Думы Находкинского городского округа от 21.12.2022 № 56-НПА «О порядке подготовки, утверждения документации по планировке территории Находкинского городского округа, внесения изменений в такую документацию, отмены такой документации или ее отдельных частей, признания отдельных частей такой документации не подлежащими применению», руководствуясь статьей 48 Устава Находкинского городского округа, на основании постановлений администрации Находкинского городского округа от 17.02.2022 № 155 «Об утверждении Правил землепользования и застройки Находкинского городского округа», от 08.09.2022 № 1308 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Подготовка и утверждение документации по планировке территории», от 24.07.2023 № 1350 «О назначении публичных слушаний», на основании протокола публичных слушаний по рассмотрению документации по планировке территории от 04.08.2023 № 7, заключения о результатах публичных слушаний, опубликованного в газете «Находкинский рабочий» от 09.08.2023 № 52 (13821), администрация Находкинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Отклонить от утверждения документацию по внесению изменений в документацию по планировке территории, утвержденные постановлениями администрации Находкинского городского округа от 03.06.2011 № 894 «Об утверждении документации по планировке территории» (в редакции постановлений администрации Находкинского городского округа от 20.08.2019 № 1370, от 17.10.2019 № 1702), от 26.09.2012 № 1623 «Об утверждении документации по планировке территории» (в редакции постановления администрации Находкинского городского округа от 17.10.2019 № 1702), в составе проекта планировки территории и проекта межевания территории, в части территории, ограниченной улицей Комсомольской и Почтовым переулком в городе Находке, и направить на доработку.
- Управлению внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа опубликовать настоящее постановление в официальном печатном средстве массовой информации Находкинского городского округа в течение семи дней со дня регистрации постановления.
- Отделу делопроизводства администрации Находкинского городского округа (Атрашок) разместить данное постановление на официальном сайте Находкинского городского округа.
- Контроль за исполнением данного постановления «Об отклонении от утверждения документации по внесению изменений в документацию по планировке территории и направлению на доработку» возложить на заместителя главы администрации Находкинского городского округа - начальника управления архитектуры, градостроительства и рекламы администрации Находкинского городского округа Браташа Д.М.

Глава Находкинского городского округа Т.В. Магинский

Учредители:
 Администрация Находкинского городского округа,
 692904, г. Находка, Находкинский пр-кт, 16;
 МБУ Редакция газеты «Находкинский рабочий»,
 692903, г. Находка, ул. Гагарина, 14.
 Издатель: МБУ Редакция газеты «Находкинский рабочий»,
 692903, г. Находка, ул. Гагарина, 14.
 Адрес редакции:
 692904, Приморский край, г. Находка, Находкинский пр-кт, 18.
 Газета выходит по средам и пятницам.

Директор
Ю.А. Чайкина
 Газета перерегистрирована 30 апреля 2009 года Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Приморскому краю.
 Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ТУ 25-00083.

Главный редактор Н.А. Вотчал
 (4236) 65-72-50 gazeta@nr-citynews.ru
 Отдел рекламы (4236) 74-66-81 reklama@nr-citynews.ru
 Специальный корреспондент
 В. Пантюхов (4236) 74-66-81

Расценки на размещение рекламы 1 см² - от 20 до 40 руб.
 Гибкая система скидок.

Отпечатано в типографии ИП Якунин г. Находки, Находкинский пр-кт, 44-г.
 Тираж 1000. Индекс 53410. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Подписана в печать 22.08.2023 г. по графику - 14.00, фактически - 14.00. В розницу - цена свободная.
 Материалы под знаком «Реклама», «На правах рекламы» опубликованы на коммерческой основе.

Редакция не несет ответственности за достоверность содержания рекламных материалов.