

Читайте нас на сайте: nr-citynews.ru

# Находкинский рабочий

29 ноября 2023 года, СРЕДА № 82 (13851)

Общественно-политическая газета города

e-mail: gazeta@nr-citynews.ru

16+

Администрация Находкинского городского округа  
Приморского края

16 ноября 2023 г. ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 2342 г. Находка

## Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе

Руководствуясь ст. 144, 145, 148, 149 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Приморского края от 20.12.2022 № 253 – КЗ «О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», Уставом Находкинского городского округа, постановлением администрации Находкинского городского округа от 28.06.2013 № 1328 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Находкинского городского округа», в целях урегулирования порядка и условий установления окладов и стимулирующих выплат руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и работникам муниципальных общеобразовательных и муниципальных дошкольных учреждений Находкинского городского округа, администрация Находкинского городского округа

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое примерное Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.
3. Признать утратившим силу постановление администрации Находкинского городского округа от 10.11.2022 № 1711 «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе».
4. Управлению внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Находкинского городского округа.
5. Отделу делопроизводства администрации Находкинского городского округа (Атрашок) разместить данное постановление на официальном сайте Находкинского городского округа в сети Интернет.
6. Контроль за исполнением данного постановления «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе» возложить на заместителя главы администрации Находкинского городского округа - начальника управления образования администрации Находкинского городского округа Мухамадиеву Е.А.

Глава Находкинского городского округа Т.В. Магинский

Утверждено постановлением администрации Находкинского городского округа от 16 ноября 2023 г. № 2342

### ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее примерное Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования (далее - Положение).

Настоящее Положение применяется при определении условий оплаты труда при разработке коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов образовательных учреждений (далее - учреждения).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении: система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых (минимальных) окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края;

базовый оклад - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты; выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; выплаты стимулирующего характера - выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за высокие результаты труда;

иные выплаты - выплаты, предусматривающие особенности системы оплаты труда в случаях и порядке, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Приморского края, а также системой оплаты труда;

коэффициент специфики работы - относительная величина, учитывающая особенности функционирования учреждения, работы отдельных работников учреждения;

коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по масштабу управления, определяемая на основе объемных показателей деятельности образовательного учреждения;

коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности.

Другие понятия и определения, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, регулирующими сферу трудовых и бюджетных правоотношений.

1.3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений регламентируются положением об оплате труда работников образовательного учреждения, сформированным с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов;

профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

обеспечения государственных гарантий по оплате труда; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);

1.4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5. В локальных нормативных актах учреждения, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками учреждения, наименования должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих должны соответствовать наименованиям должностей, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

1.6. Условия оплаты труда работников учреждений, в том числе установленные им оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, повышающие коэффициенты, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками учреждений.

1.7. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников, объема субсидии, предоставляемой бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия определения оплаты труда работников учреждений

2.1. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

2.2. Заработная плата работников учреждения состоит из: - должностного оклада; - повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы; - компенсационных выплат; - стимулирующих выплат; - иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2.3. Оклады, повышающие коэффициенты к окладам, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую (гарантированную) часть заработной платы работников.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются руководителем на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, указанным в приложениях 1-7 к настоящему Положению.

2.5. Решение о введении повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом настоящего Положения и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.6. Повышающие коэффициенты применяются при установлении работникам учреждений заработной платы с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени.

2.7. Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы на повышающий коэффициент.

2.8. Критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты, утверждаются локальными актами учреждений. Работникам учреждений могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;

- коэффициент уровня управления.

2.9. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения, работы отдельных работников учреждения и устанавливается в сумме значений по следующим основаниям (таблица № 1,2,3):

Таблица № 1

Педагогическим работникам	Размер повышающего коэффициента
За реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных предметов или профильного обучения	0,15
За реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану	0,20

Таблица № 2

Водителям автобусов	Размер повышающих коэффициентов
Водителям автобусов вместимостью от 1 до 8 посадочных мест	1,0
Водителям, осуществляющим организованные перевозки групп детей автобусами вместимостью от 9 до 35 посадочных мест	2,0

Таблица № 3

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 3 квалификационный уровень	0,74
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 3 квалификационный уровень	0,74
«Должности, не отнесенные к квалификационным уровням по ПКГ 3 квалификационный уровень (специалист в сфере закупок, контрактный управляющий)»	0,74
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,74
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	0,74
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,74
«Врачи и провизоры» 2 квалификационный уровень	0,74

2.10. Выплаты за специфику реализации образовательной программы для педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы

$$B_{\text{сп}} = O_{\text{б}} \times \frac{H_{\text{ф}}}{H_{\text{н}}} \times D_{\text{сп}}$$

где:

$B_{\text{сп}}$  – выплаты за специфику образовательной программы;

$O_{\text{б}}$  – размер базового (минимального) оклада педагогического работника учреждения, принимаемый в соответствии с приложением 2 настоящего положения;

$H_{\text{ф}}$  – фактическое количество часов ведения педагогической работы в учреждении;

$H_{\text{н}}$  – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников учреждения;

$D_{\text{сп}}$  – размер повышающего коэффициента.

2.11. Работникам дошкольных образовательных учреждений, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент специфики работы в размере - 0,15.

Указанная выплата определяется от размера ставок заработной платы.

2.12. В каждом учреждении с учетом мнения представительного органа работников утверждается конкретный перечень должностей (профессий) работников, которым устанавливается повышающий коэффициент специфики работы.

2.13. Повышающий коэффициент уровня управления может устанавливаться руководителям структурных подразделений, работникам в зависимости от должности, занимаемой в системе управления учреждением, в следующих размерах (таблица № 4):

Таблица № 4

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий (начальник) структурным подразделением, в том числе реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,65
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, в том числе реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,7

2.14. При наличии нескольких оснований для применения повышающего коэффициента он устанавливается в сумме значений по основаниям указанным в настоящем Положении.

2.15. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.16. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

2.17. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке внутреннего или внешнего совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

2.18. Размеры окладов работников учреждений, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с действующим законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами Находкинского городского округа.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.19. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Находкинского городского округа и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления Находкинского городского округа.

Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.20. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждений применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

г) при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

2.21. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в образовательных учреждениях определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.22. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

Денежное вознаграждение за классное руководство

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному



3	601 - 800	1,15	44 349
4	801 - 1000	1,2	46 277
5	1001 - 1200	1,25	48 205
6	1201 - 1400	1,3	50 133
7	1401 - 1600	1,35	52 062
8	Свыше 1601	1,4	53 990

Таблица № 9

Размеры должностных окладов руководителей дошкольных учреждений

№	Численность воспитанников по состоянию на начало календарного года, человек	Коэффициент масштаба управления	Размер должностного оклада
1	До 50	1,01	33 064
2	51 - 120	1,04	34 046
3	121-150	1,07	35 028
4	151 - 190	1,1	36 010
5	191 - 230	1,13	36 992
6	231 - 299	1,15	37 647
7	300 и более	1,18	38 629

6.6. Показатель численности обучающихся (воспитанников) определяется по данным, размещенным в АИС «Сетевой город. Образование» на 01 сентября текущего календарного года.

6.7. Должностной оклад руководителю вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей не более чем на 1 год.

6.8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется должностной оклад, определенный до начала капитального ремонта (реконструкции), на срок проведения капитального ремонта (реконструкции).

6.9. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются на 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Компенсационные и стимулирующие выплаты руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру

6.10. Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Положением при наличии условий труда, предусматривающих установление таких выплат.

6.11. Размер компенсационных выплат руководителю учреждения устанавливается управлением образования администрации Находкинского городского округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения. Размер компенсационных выплат заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливается приказами по учреждению.

6.12. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника руководителем учреждений, заместителем руководителей учреждений, главным бухгалтером и другим руководителем может устанавливаться при наличии соответствующего образования сотрудника, необходимого для совмещения по вакантной должности.

6.13. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в том же муниципальном образовательном учреждении руководителем, составляет не более 9 часов в неделю. Объем учебной нагрузки и размер доплаты устанавливается приказом начальника управления образования администрации Находкинского городского округа.

В исключительных случаях, связанных с необходимостью организации образовательного процесса в образовательном учреждении, по обращению руководителя может быть установлена учебная нагрузка в объеме, превышающем 9 часов в неделю.

6.14. Предельный объем учебной нагрузки заместителей руководителя, ведущих ее помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения.

6.15. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей за часы педагогической работы в том же учреждении осуществляется в порядке, определенном разделом 2 настоящего Положения.

6.16. Совмещение руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером и другими руководителями в данном образовательном учреждении других должностей работников, не относящихся к должностям педагогических работников, не допускается.

6.17. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, исчисляются из установленного должностного оклада.

Стимулирующие выплаты руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру

6.18. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, поименованные в разделе 4 настоящего Положения.

6.19. Установление стимулирующих выплат руководителям учреждений осуществляется в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей. Перечень показателей эффективности работы руководителя муниципального общеобразовательного, дошкольного образовательного учреждения утверждается управлением образования администрации Находкинского городского округа.

6.20. Решение об установлении размера стимулирующих выплат руководителям учреждений принимает постоянно действующая комиссия управления образования администрации Находкинского городского округа по распределению стимулирующих выплат, состав которой утверждается приказом начальника управления образования администрации Находкинского городского округа.

6.21. Размеры и условия выплат стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений определяются приказом руководителя учреждения в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения и в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Заместителям руководителей, главным бухгалтерам выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения, могут быть назначены только в случае выполнения ими указанной работы по основной должности.

6.22. Руководитель учреждения может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности с учетом требований изложенных в разделе 4 настоящего Положения.

6.23. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителем руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.24. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений приказом руководителя учреждения может устанавливаться премия за выполнение особо важных и ответственных работ в размере до 100 % от должностного оклада.

При установлении премии за выполнение особо важных и ответственных работ заместителями руководителей, главным бухгалтерам учитывается, что особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые:

- при подготовке учреждения к учебному году (при отсутствии замечаний межведомственной комиссии);
- при подготовке и проведении на высоком организационном уровне российских, региональных, муниципальных мероприятий научно-методического, социально-культурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей;
- по устранению последствий аварий.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может выплачиваться не чаще одного раза в квартал.

6.25. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений не может быть выплачена премия в связи с окончанием учебного, финансового года в следующих случаях:

- нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств, выявленных учредителем либо контролирующими органами в течении календарного года;
- применения дисциплинарного взыскания;
- наличия просроченной задолженности по налогам и иным обязательным платежам, а также по начисленным штрафам и пеням в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, а также по выплате заработной платы работникам учреждения в течение календарного года;
- неисполнения или несвоевременного исполнения распорядительных актов администрации Находкинского городского округа, управления образования администрации

страции Находкинского городского округа и несвоевременного и некачественного представления отчетной документации и информации главному распорядителю бюджетных средств.

6.26. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере 70 % от выплат стимулирующего характера руководителя учреждения.

6.27. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные руководителю учреждения, его заместителем, главному бухгалтеру, исчисляются из установленного должностного оклада.

6.28. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, его заместителем и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах выделенных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности.

7. Заключительные положения

7.1. Учреждения принимают положения об оплате труда работников учреждения, руководствуясь настоящим Положением, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения (при наличии) или иным представительным органом работников.

7.2. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы, присвоением квалификационной категории, присвоением Почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

7.3. Руководители муниципальных учреждений:

7.3.1. Проверяют документы об образовании и стаже работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

7.3.2. Ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников.

7.3.3. Несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

7.3.4. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно и отражаются в положении об оплате труда работников конкретного учреждения.

Приложение № 1

к примерному Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа от 16 ноября 2023 года № 2342

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	9 696
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень Дежурный по режиму; младший воспитатель	9 794
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	9 767

Приложение № 2

к примерному Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа от 16 ноября 2023 года № 2342

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; старший вожатый; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	13 224
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог.	15 770
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог.	16 368
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор ОБЖ; тьютор; учитель; учитель-логопед; педагог-библиотекар; старший воспитатель; старший методист; учитель – дефектолог.	17 529

Приложение № 3

к примерному Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа от 16 ноября 2023 года № 2342

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением, в том числе реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.	18 884
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, в том числе реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.	20 029

Приложение № 4

к примерному Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа от 16 ноября 2023 года № 2342

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень Делопроизводитель; секретарь	8 466
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень Инспектор по кадрам; лаборант; техник; техник-программист; техник-лаборант	9 564
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8 806
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	12 080
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень специалист по охране труда; специалист по кадрам.	8 806
3 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист.	13 044
4 квалификационный уровень	Специалист – программист.	20 920

Приложение № 5

к примерному Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа от 16 ноября 2023 года № 2342

Должности, не отнесенные к квалификационным уровням по ПКГ

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)
3 квалификационный уровень	Специалист в сфере закупок, Контрактный управляющий.	12 080
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	8 806

Приложение № 6

к примерному Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа от 16 ноября 2023 года № 2342

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень гардеробщик; грузчик; дворник, кастелянша; кладовщик; няня; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; оператор теплого пункта; подсобный рабочий.	8 466
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень Рабочий по обслуживанию здания, водитель автомобиля; контролер технического состояния автотранспортных средств; оператор стиральных машин.	8 637
2 квалификационный уровень	повар; электрик.	8 806

Приложение № 7

к примерному Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в Находкинском городском округе, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа от 16 ноября 2023 года № 2342

Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3 квалификационный уровень Медицинская сестра	8 806
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	2 квалификационный уровень Врачи – специалисты	13 044
Первая квалификационная категория		14 187
Высшая квалификационная категория		15 136

**Администрация Находкинского городского округа Приморского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
20 ноября 2023 г. г. Находка № 2362

**О внесении изменения в постановление администрации Находкинского городского округа от 20.06.2018 № 1114 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление» города Находки»**

В целях совершенствования условий оплаты труда, обеспечения социальных гарантий работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление» города Находки, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 48 Устава Находкинского городского округа, администрация Находкинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Внести изменение в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление» города Находки, утвержденное постановлением администрации Находкинского городского округа от 20.06.2018 № 1114, изложив приложение № 1 «Размеры должностных окладов руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения» в новой редакции (приложение).
- Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.
- Управлению внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Находкинского городского округа.



4. Отделу делопроизводства администрации Находкинского городского округа (Атрашок) разместить данное постановление на официальном сайте Находкинского городского округа в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением данного постановления «О внесении изменения в постановление администрации Находкинского городского округа от 20.06.2018 № 1114 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление» города Находки» возложить на руководителя аппарата администрации Находкинского городского округа Агрицкую Н.Г.

**И.о. главы Находкинского городского округа Г.В. Краснощек**

Утверждено постановлением администрации Находкинского городского округа от 20 ноября 2023 г. № 2362

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МКУ «Хозяйственное управление» города Находки, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа от 20.06.2018 № 1114

**РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов руководителя,  
его заместителей и главного бухгалтера учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада
1	Директор	67002
2	Заместитель директора	31239
3	Главный бухгалтер	31239

**Администрация Находкинского городского округа  
Приморского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
г. Находка № 2365  
20 ноября 2023 г.

**О внесении изменений в постановление администрации Находкинского городского округа от 05.05.2022 № 569 «Об утверждении Порядка оказания единовременной материальной помощи членам семей военнослужащих, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание полиции, лиц, заключивших контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации), погибших (умерших) в результате участия в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины»**

В соответствии с постановлением администрации Находкинского городского округа от 20.08.2014 № 1522 «Об утверждении Порядка формирования и использования бюджетных ассигнований резервного фонда администрации Находкинского городского округа», руководствуясь статьей 48 Устава Находкинского городского округа, администрация Находкинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Порядок оказания единовременной материальной помощи членам семей военнослужащих, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание полиции, лиц, заключивших контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации), погибших (умерших) в результате участия в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины, утвержденный постановлением администрации Находкинского городского округа от 05.05.2022 № 569 (далее – Порядок), следующие изменения:

1.1. Пункт 4 Порядка изложить в новой редакции:  
«4. Органом, уполномоченным на рассмотрение вопросов, связанных с выплатой единовременной материальной помощи, является отдел по связям с общественностью управления внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа (далее – уполномоченный орган)».

1.2. Пункт 9 Порядка изложить в новой редакции:  
«9. Уполномоченный орган в течение десяти рабочих дней со дня поступления документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка (при отсутствии основания для отказа), формирует список граждан для оказания единовременной материальной помощи (далее – список граждан) и направляет его заместителю главы администрации Находкинского городского округа – начальнику управления внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа для утверждения.  
Заместитель главы администрации Находкинского городского округа – начальник управления внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа утверждает списки граждан в течение 3 рабочих дней со дня их поступления и направляет их в управление бухгалтерского учета и отчетности администрации Находкинского городского округа.»

1.3. Приложение к Порядку изложить в новой редакции (приложение).  
2. Управлению внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Находкинского городского округа.

3. Отделу делопроизводства администрации Находкинского городского округа (Атрашок) разместить данное постановление на официальном сайте Находкинского городского округа в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением данного постановления «О внесении изменений в постановление администрации Находкинского городского округа от 05.05.2022 № 569 «Об утверждении Порядка оказания единовременной материальной помощи членам семей военнослужащих, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание полиции, лиц, заключивших контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации), погибших (умерших) в результате участия в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины» возложить на заместителя главы администрации Находкинского городского округа – начальника управления внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа Валиевич В.Н.

**И.о. главы Находкинского городского округа Г.В. Краснощек**

\*\*\*

В соответствии с частью 1.2 статьи 50 Устава Находкинского городского округа табличные приложения к постановлению администрации Находкинского городского округа от 20.11.2023 года № 2365 размещены в официальном сетевом издании «Ведомости Находки» по адресу: [www.ved-nakhodka.ru](http://www.ved-nakhodka.ru).

**Администрация Находкинского городского округа  
Приморского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
г. Находка № 2402  
23 ноября 2023 г.

**О внесении изменений в постановление администрации Находкинского городского округа от 27.10.2021 № 1100 «Об утверждении Положения о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа»**

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, в соответствии с планом работы отдела по труду администрации Находкинского городского округа, руководствуясь ст. 48 Устава Находкинского городского округа, администрация Находкинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа, утвержденное постановлением администрации Находкинского городского округа от 27.10.2021 № 1100 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В пунктах 3.1– 3.3, 3.5 Положения слово «заявления» заменить словом «заявки».

1.2. Приложение № 1 «Заявка на участие в ежегодном городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 1).

1.3. Приложение № 2 «Информационная карта участника городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа за 20\_\_ год в номинации «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 2).

1.4. Приложение № 3 «Информационная карта участника городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа за 20\_\_ год в номинации «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 3).

1.5. Приложение № 4 «Информационная карта участника городского смотра-конкурса в номинации «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 4).

1.6. Приложение № 5 «Критерии оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах)» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 5).

1.7. Приложение № 6 «Критерии оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах)» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 6).

1.8. Приложение № 7 «Критерии оценки основных показателей работы организации в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 7).

2. Управлению внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Находкинского городского округа.

3. Отделу делопроизводства администрации Находкинского городского округа (Атрашок) разместить данное постановление на официальном сайте Находкинского городского округа в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением данного постановления «О внесении изменений в постановление администрации Находкинского городского округа от 27.10.2021 № 1100 «Об утверждении Положения о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа» возложить на руководителя аппарата администрации Находкинского городского округа Агрицкую Н.Г.

**И.о. главы Находкинского городского округа  
Г.В. Краснощек**

\*\*\*

В соответствии с частью 1.2 статьи 50 Устава Находкинского городского округа табличные приложения к постановлению администрации Находкинского городского округа от 23.11.2023 года № 2402 размещены в официальном сетевом издании «Ведомости Находки» по адресу: [www.ved-nakhodka.ru](http://www.ved-nakhodka.ru).

**Публичные слушания**

Оргкомитет для организации и проведения публичных слушаний информирует жителей Находкинского городского округа о том, что 7 декабря 2023 года в 11:00 состоится публичные слушания по проекту бюджета Находкинского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 - 2026 годов. Публичные слушания будут проводиться в зале заседаний административного здания № 2 (3-й этаж) администрации Находкинского городского округа по адресу: г. Находка, Находкинский проспект, 14.

Инициатором проведения публичных слушаний является Дума Находкинского городского округа.

Ознакомиться с проектом бюджета Находкинского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов можно на официальном сайте Думы Находкинского городского округа [www.duma-nakhodka.ru/](http://www.duma-nakhodka.ru/) в разделе «Нормотворчество» и на официальном сайте администрации Находкинского городского округа <https://nakhodka-city.ru> в разделе «Открытый бюджет» (подраздел «Бюджет для граждан» [https://www.nakhodka-city.ru/docs/2023/11/20231123155581\\_6034\\_608.pdf](https://www.nakhodka-city.ru/docs/2023/11/20231123155581_6034_608.pdf)).

Предложения и рекомендации по проекту бюджета Находкинского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов необходимо предоставлять в письменном виде в оргкомитет для организации и проведения публичных слушаний.

Срок подачи в оргкомитет предложений и рекомендаций – до 6 декабря 2023 года в рабочие дни: с понедельника по четверг с 08:30 до 12:00 и с 12:45 до 17:30, в пятницу с 08:30 до 12:00 и с 12:45 до 16:15, по адресу: город Находка, Находкинский проспект, 14, каб. 18, тел. 74-79-26.

**Заключение о результатах публичных слушаний**

Дата оформления протокола: 24.11.2023.  
Количество участников публичных слушаний – 3 человека.  
Реквизиты протокола публичных слушаний, на основании которого подготовлено заключение: № 10 от 24.11.2023.

1. Наименование проекта, рассмотренного на публичных слушаниях:  
1.1. Документация по внесению изменений в документацию по планировке территории, утвержденные постановлениями администрации Находкинского городского округа от 09.01.2018 № 1 и от 18.02.2019 № 288, в составе проекта планировки территории и проекта межевания территории, в части территории, ограниченной территорией зоны садоводческо-огороднической деятельности и территории общего пользования дороги в бухту Козина в городе Находке (далее – Документация).

Содержание внесенных предложений и замечаний участников публичных слушаний, постоянно проживающих на данной территории, в пределах которой проводятся публичные слушания: не поступили.

Замечания и предложения от иных участников публичных слушаний. Поступили замечания от Комиссии: Кульпина С.А., Леонтьевой Н.В.  
Замечания Комиссии:

1. Планируемую подпорную стенку, расположенную вдоль ручья в границах земельного участка, образуемого путем перераспределения земельного участка с кадастровым номером 25:31:010302:2915, довести до границ учтенного земельного участка с кадастровым номером 25:31:010302:2915 с обеих сторон.

Аргументированные рекомендации организатора публичных слушаний о целесообразности или нецелесообразности учета внесенных замечаний и предложений: поступившие замечания целесообразно учесть, так как замечания соответствуют статье 42 Градостроительного кодекса Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ.

2. Выводы по результатам публичных слушаний:  
2.1. Нарушений градостроительного законодательства не выявлено, правовые основания для отклонения от утверждения документации по внесению изменений в документацию по планировке территории отсутствуют.

2.2. Учесть замечания, поступившие в ходе публичных слушаний по рассмотрению Документации по внесению изменений в документацию по планировке территории, в составе проекта планировки территории и проекта межевания территории, так как замечания соответствуют статье 42 Градостроительного кодекса Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ.

**Заключение о результатах публичных слушаний по проекту решения о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства**

Дата оформления: 24.11.2023.  
Количество участников публичных слушаний – 3 человека.  
Реквизиты протокола публичных слушаний, на основании которого подготовлено заключение: № 8 от 24.11.2023.

1. Наименование проекта, рассмотренного на публичных слушаниях:  
1.1. Проект решения о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства на земельном участке площадью 875 кв.м с кадастровым номером 25:31:010402:1543, расположенном по адресу: местоположение установлено относительно ориентира, расположенного в границах участка. Ориентир жилой дом. Почтовый адрес ориентира: Приморский край, город Находка, улица Успенского, дом 19, в части уменьшения минимального отступа от границ земельного участка с северной стороны от точки 1 до точки 3, с восточной стороны от точки 3 до точки 5 в соответствии со схемой (приложение).

Содержание внесенных предложений и замечаний участников публичных слушаний, постоянно проживающих на территории, в пределах которой проводятся публичные слушания: не поступили.

Содержание внесенных предложений и замечаний иных участников публичных слушаний: предложения и замечаний: не поступило.

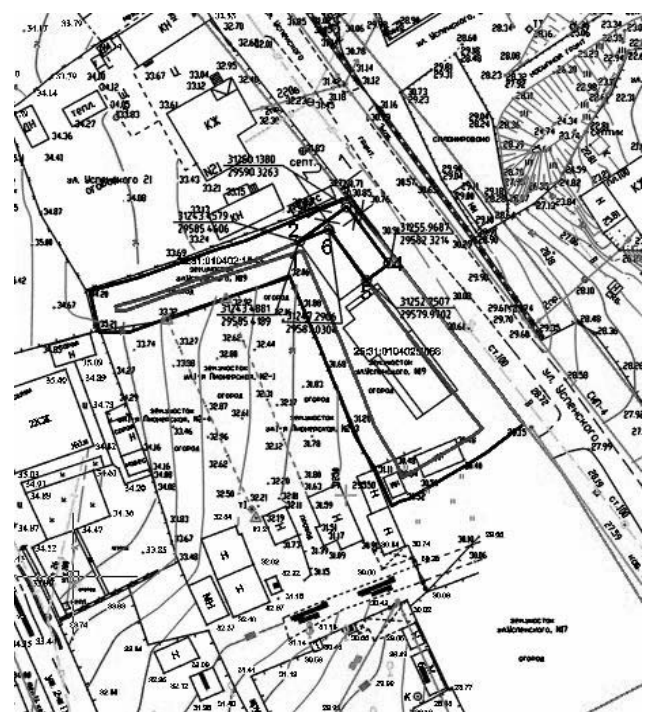
Аргументированные рекомендации организатора публичных слушаний о целесообразности или нецелесообразности учета внесенных предложений и замечаний: не поступило.

2. Выводы по результатам публичных слушаний:  
2.1. Считать возможным отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства на земельном участке площадью 875 кв.м с кадастровым номером 25:31:010402:1543, расположенном по адресу: местоположение установлено относительно ориентира, расположенного в границах участка. Ориентир жилой дом. Почтовый адрес ориентира: Приморский край, город Находка, улица Успенского, дом 19.

Отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства: в части уменьшения минимального отступа от границ земельного участка с северной стороны от точки 1 до точки 3, с восточной стороны от точки 3 до точки 5 в соответствии со схемой (приложение).

Приложение 1 к заключению о результатах публичных слушаний

Схема координат на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства по объекту: реконструкция жилого дома, расположенного по адресу: г.Находка, ул.Успенского, 19, Приморского края



КООРДИНАТЫ		
№	X	Y
1	31243.4881	29585.4189
2	31243.4579	29585.4606
3	31250.1382	29590.3263
4	31255.9687	29582.3214
5	31252.7507	29579.9702
6	31247.2906	29587.0304

Учредители:  
Администрация Находкинского городского округа, 692904, г. Находка, Находкинский пр-кт, 16;  
МБУ Редакция газеты «Находкинский рабочий», 692903, г. Находка, ул. Гагарина, 14.  
Издатель: МБУ Редакция газеты «Находкинский рабочий», 692903, г. Находка, ул. Гагарина, 14.  
Адрес редакции:  
692904, Приморский край, г. Находка, Находкинский пр-кт, 18.  
Газета выходит по средам и пятницам.

**Директор**  
**Ю.А. Чайкина**  
Газета перерегистрирована 30 апреля 2009 года Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Приморскому краю. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ТУ 25-00083.

**Главный редактор Н.А. Вотчал**  
(4236) 65-72-50 [gazeta@nr-citynews.ru](mailto:gazeta@nr-citynews.ru)  
**Отдел рекламы (4236) 74-66-81** [reklama@nr-citynews.ru](mailto:reklama@nr-citynews.ru)  
**Специальный корреспондент В. Пантюхов (4236) 74-66-81**

Расценки на размещение рекламы 1 см<sup>2</sup> - от 20 до 40 руб. Гибкая система скидок.  
Отпечатано в типографии ИП Якунин г. Находки, Находкинский пр-кт, 44-г. Тираж 1000. Индекс 53410. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Подписана в печать 28.11.2023 г. по графику - 14.00, фактически - 14.00. В розницу - цена свободная. Материалы под знаком «Реклама», «На правах рекламы» опубликованы на коммерческой основе.  
**Редакция не несет ответственности за достоверность содержания рекламных материалов.**